**แบบฟอร์ม 1: จัดลำดับแผนพัฒนาที่สำคัญ** [KU-DP1]

**ชื่อหน่วยงาน\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ วิทยาเขต\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**คะแนนประเมินปีปัจจุบัน(ระบุปีพ.ศ.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ระดับพัฒนาการในปัจจุบัน = (เช่น180)**

**เป้าหมายระดับคะแนนที่ต้องการในภาพรวม = (เช่น 350ใน3ปี)**

โปรดระบุชื่อแผนที่ต้องการใช้ในการพัฒนาระบบงานของหน่วยงานภายใต้โครงการ KU-GROW โดยจัดลำดับความสำคัญของแผนพัฒนาที่ต้องการปรับปรุงทั้งหมดทุกแผน พร้อมระบุเหตุผล/ความสำคัญ ผลลัพธ์ที่ต้องการ ระยะเวลาที่ใช้ในการปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายระดับคะแนนที่ต้องการในภาพรวมที่กำหนดไว้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Priority** | **ชื่อแผน** | **ปัญหา/ความสำคัญ** | **ผลลัพธ์ที่ต้องการ** | **ระยะเวลาที่ใช้** | **ขีดความสามารถในการดำเนินการ** |
| ตัวอย่าง | การปรับปรุงระบบการสื่อสารของผู้นำองค์กร | การสื่อสารจากผู้นำที่จะกระตุ้น สร้างความเชื่อมั่น และสร้างความผูกพันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ยังไม่เป็นระบบ | 1.สร้างความเป็นระบบ และเป็นจุดตั้งต้นของกระบวนการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง  2.ยกระดับคะแนน  3.ได้ตัววัดที่สำคัญ | 6 เดือน | ต้องการที่ปรึกษาในการชี้แนะ |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |